



Change Management

Wirksam Führen in Veränderungsprozessen

Ihre Situation

Ihr Unternehmen richtet sich gerade neu aus, im Zuge einer Fusion oder aufgrund der Auswirkungen der Wirtschaftskrise. Neue Managementmethoden erfordern Umdenken, Abteilungen sollen künftig enger kooperieren oder der Unternehmens- teil, den Sie leiten, soll abgespalten werden. Viele Unternehmen befinden sich derzeit in grundlegenden Veränderungsprozessen, die einerseits Chancen beinhalten, andererseits für Irritationen sorgen. Sie als Führungskraft müssen Ihre Aufgaben unter neuen Rahmenbedingungen erfüllen. Dabei nehmen Sie zwar Einfluss auf Veränderungen, häufig jedoch sind Sie auch mit den Schattenseiten konfrontiert: Demotivierte MitarbeiterInnen, die zwischen Widerstand oder hektischem Aktionismus schwanken, beeinflussen Ihren Berufsalltag. Und auch Sie können sich nicht ganz frei machen von diesen Einflüssen. Ihre zentrale Aufgabe aber ist es, dennoch Orientierung zu geben und für eine optimale Zielerreichung zu sorgen. Vor diesem Hintergrund gilt es, mehr Kraft in Ihr Selbstmanagement zu investieren, während Sie parallel Ihr Team selbstbewusst durch die Veränderungen begleiten und weiterentwickeln. Das Coverdale_class-Training „Change Management. Wirksam Führen in Veränderungsprozessen“ unterstützt Sie dabei mit neuen Perspektiven und leicht umsetzbaren Handlungsanweisungen.

Folgende Inhalte werden vermittelt ...

- › Reaktionsmuster, die Veränderungen bei Menschen hervorrufen und ihr Einfluss auf Leistung und Kooperation im Team
- › Wahrnehmung und konstruktiver Umgang mit diesen Mustern unter folgenden Fragestellungen:
 - Erhöhte Unsicherheit: Wie kann ich in meinem Einflussbereich Orientierung und Stabilität geben?
 - Wie gehe ich mit Emotionen und Widerstand um?
 - Macht und Ohnmacht im Prozess: Welche Möglichkeiten der Gestaltung habe ich?
 - Wie kann ich die Kommunikation zu den Beteiligten/Betroffenen gestalten?
 - Wie kann ich MitarbeiterInnen in Veränderungsprozessen motivieren?
- › Definition der eigenen Rolle in Veränderungsprozessen und die Kunst der Selbstführung
- › Kommunikation als Ressource in Veränderungsprozessen
- › Veränderungskompetenz bei sich selbst und den MitarbeiterInnen stärken und entwickeln, um auf künftige Veränderungen besser vorbereitet zu sein

Informationen

Es werden pro BeraterIn/TrainerIn bis zu 9 TeilnehmerInnen aufgenommen.
Max. Gruppengröße: 16.
Es können konkrete Fälle aus dem eigenen Arbeitsalltag bearbeitet werden.
Das Training dauert drei Tage und beginnt am ersten Tag um 10:00 Uhr und endet am dritten Tag um 16:00 Uhr.