



Changemanagement für Executives

Veränderungen aktiv steuern

Ihre Situation

Ihr Unternehmen muss sich den permanenten Veränderungen des Marktes anpassen oder die Auswirkungen der Wirtschaftskrise bewältigen, notwendige Restrukturierungen durchführen oder aber eine Fusion bzw. eine Übernahme abwickeln. Sie müssen die damit einhergehenden Veränderungsprozesse aktiv gestalten und Ihr Unternehmen zielsicher durch den Wandel führen. Als Führungskraft, die Führungskräfte führt, ist Ihre Aufgabe einerseits, den Change zu treiben, um auch wirklich an Ihrem Ziel anzukommen und andererseits, auch dafür zu sorgen, dass Ihre Führungskräfte der unteren Ebene die MitarbeiterInnen durch diesen Prozess begleiten können. Sie haben großen Einfluss auf die Veränderungen, häufig jedoch sind Sie auch mit den Schattenseiten konfrontiert: Demotivierte, verunsicherte Führungskräfte, die zwischen Widerstand und hektischem Aktionismus schwanken, beeinflussen Ihren Berufsalltag. Und auch Sie können sich nicht ganz frei machen von diesen Einflüssen. Vor diesem Hintergrund gilt es, mehr Kraft in Ihr Selbstmanagement zu investieren, während Sie parallel Ihr Führungsteam selbstbewusst durch die Veränderungen begleiten und weiterentwickeln. Das Coverdale_class-Training „Changemanagement für Executives. Veränderungen aktiv steuern“ unterstützt Sie dabei, sich die für Veränderungsprozesse notwendigen Kompetenzen anzueignen und im Praxisalltag gewinnbringend einzusetzen.

Folgende Inhalte werden vermittelt ...

- › Reaktionsmuster, die Veränderungen bei Menschen hervorrufen und ihr Einfluss auf Leistung und Kooperation im Team
- › Wahrnehmung und konstruktiver Umgang mit diesen Mustern unter folgenden Fragestellungen:
 - Erhöhte Unsicherheit: Wie kann ich in meinem Einflussbereich Orientierung und Stabilität geben?
 - Wie gehe ich mit Emotionen und Widerstand um?
 - Macht und Ohnmacht im Prozess: Welche Möglichkeiten der Gestaltung habe ich?
 - Wie kann ich die Kommunikation zu den Beteiligten/Betroffenen gestalten?
 - Wie kann ich MitarbeiterInnen in Veränderungsprozessen motivieren?
- › Definition der eigenen Rolle in Veränderungsprozessen und die Kunst der Selbstführung
- › Kommunikation als Ressource in Veränderungsprozessen
- › Veränderungskompetenz bei sich selbst und den MitarbeiterInnen stärken und entwickeln, um auf künftige Veränderungen besser vorbereitet zu sein

Informationen

Es werden pro BeraterIn/TrainerIn bis zu 7 TeilnehmerInnen aufgenommen.
Max. Gruppengröße: 14 TeilnehmerInnen
Es können konkrete Fälle aus dem eigenen Arbeitsalltag bearbeitet werden.
Das Training dauert drei Tage und beginnt am ersten Tag um 10:00 Uhr und endet am dritten Tag um 16:00 Uhr.