



MitarbeiterInnen selbstbewusst führen Führung erfolgreich meistern

Ihre Situation

Sie wollen mit frischem Blick und Abstand von der betrieblichen Hektik Ihre Grundwerkzeuge und Alltagssituationen zum Thema Führung reflektieren, oder Sie sind erst vor kurzem Führungskraft geworden bzw. werden bald eine Führungsaufgabe übernehmen. Damit stehen Sie vor grundlegend neuen Herausforderungen: Sie müssen ein Team von MitarbeiterInnen motivieren; Sie tragen Personal- und Budgetverantwortung; Sie müssen Arbeit delegieren; Sie sind für die Leistungen Ihres Bereichs gegenüber der Geschäftsführung verantwortlich; Sie müssen die unterschiedlichen Potenziale Ihrer MitarbeiterInnen erkennen und zu einem Ganzen formen; Sie müssen entstehende Konflikte im Team spüren und geeignete Lösungen finden. Auch Sie persönlich finden sich in einer neuen Rolle wieder: Ihre ehemaligen KollegInnen sehen Sie mit neuen Augen. Vielleicht sind andere bei einer Beförderung nicht zum Zug gekommen wie Sie. Das schafft naturgemäß Rollenkonflikte, die Sie produktiv managen müssen. Oder Sie sind neu in ein Unternehmen gekommen und müssen sich zunächst einmal die entsprechende Geltung verschaffen, ohne gleich als „Besserwisser“ geoutet zu werden. Natürlich fragen Sie sich, wie Sie alle diese neuen Rollenzuschreibungen und Aufgaben meistern sollen und wie Sie die sich zum Teil widersprechenden Anforderungen alle zufriedenstellend erfüllen können. Das Coverdale_class-Training „MitarbeiterInnen selbstbewusst führen. Führung erfolgreich meistern“ hilft Ihnen dabei, Ihre Führungskompetenz auf- bzw. auszubauen.

Folgende Inhalte werden vermittelt ...

- › Ihre Rolle als Führungskraft finden und selbstbewusst definieren
- › Das Konzept ‚situitives Führen‘ kennen lernen
- › Verschiedene Führungsstile anwenden können
- › Delegationsprozesse mit MitarbeiterInnen gestalten und die Erreichung der Ergebnisse überprüfen
- › Führung ohne disziplinarische Vorgesetztenfunktion gestalten
- › Reflexion und Selbstanalyse des eigenen Führungsverhaltens
- › Rückmeldung über Stärken und Schwächen
- › Persönliche Entwicklungsziele definieren
- › Durch Beratung individuelle Führungssituationen souveräner gestalten
- › MitarbeiterInnenmotivation erzeugen

Informationen

Es werden pro BeraterIn/TrainerIn 6-8 TeilnehmerInnen aufgenommen.
Max. Gruppengröße: 14. Jede/r TrainingsteilnehmerIn erhält individuelles Feedback zu seinen/ihren Stärken und Hinweise auf weitere persönliche Entwicklungsfelder. Das Training beginnt am ersten Tag um 10:00 Uhr und endet am dritten Tag um 16:00 Uhr.