

AGILE FÜHRUNGSROLLEN

In agilen Teams wird die Führungsrolle für Führungsaufgaben innerhalb des Teams an die einzelnen Teammitglieder verteilt oder von Linienmanagern übernommen, die auf organisatorischer Ebene arbeiten.



FAKTEN

-  **SPRACHE**
Deutsch
Englisch
-  **VERFÜGBAR**
Präsenztraining
Online Training
-  **VORAUSSETZUNGEN**
Keine
-  **BUCHBAR**
Inhouse
-  **KONTAKT**
+43 1 533 44 77
office@coverdale.at
www.coverdale.at
-  **FACTSHEET ONLINE**



TRAININGSINHALTE

In diesem Training betrachten wir agile Zusammenarbeitssituationen unter dem Führungsaspekt und identifizieren alle Anforderungen an die einzelnen Führungsrollen, die in agilen Zusammenarbeitssettings benötigt werden. Agile Führungsrollen - mit Ausnahme der Linienführungsrolle in hybriden Settings - sind Rollen, die vor allem starke Prozesskompetenz und einen lösungsfokussierten Zugang brauchen.

SELBSTORGANISIERTE TEAMS BRAUCHEN FÜHRUNG



Selbstorganisierte Teams brauchen Führung. Anders als in Teams in klassischen hierarchischen Settings wird unterschiedliche Führungsaufgaben als Rollen von verschiedenen Personen innerhalb und eventuell auch außerhalb des Teams wahrgenommen.

INHALTE IM ÜBERBLICK

GRUNDLAGEN

- Führung und Agilität
- Verteilte Führung
- Agile Führungsrollen
- Die Rolle der Linie in hybriden Organisationsformen

MODERATION

- Entwicklung von Meeting Strukturen
- Moderation von Ergebnis- und Prozessrückblenden

ENTSCHEIDUNGEN HERBEIFÜHREN

- Entscheidungstechniken für agile Teams
- Konsultationsprozesse

LÖSUNGSFOKUS

- Eine lösungsfokussierte Haltung einnehmen
- Lösungsfokussierte Fragen
- Coaching Techniken als Führungsinstrument anwenden

PEER COACHING

- Gemeinsam im Kollegenkreis reflektieren Sie Zusammenarbeitssettings und überlegen Optimierungsmöglichkeiten