



Coverdale

DER COVERDALE AI COACH

TRANSFER WIRKSAM GESTALTEN

Ein digitaler Coaching- und Reflexionsraum zur nachhaltigen
Entwicklung von Führungskräften im Arbeitsalltag

USE CASES FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

FÜHRUNG IST HANDLUNG.
FÜHRUNG GESTALTET ZUKUNFT.



» **Führung entsteht im Moment.
In Situationen, die Klarheit verlangen.**

Sie führen Gespräche, die Haltung verlangen.
Sie treffen Entscheidungen, die Wirkung entfalten.
Sie gestalten Zusammenarbeit, wenn Interessen aufeinandertreffen und Erwartungen unterschiedlich sind.

Genau in diesen Momenten entsteht Führung.

Der Coverdale AI Coach begleitet Sie dort, wo Verantwortung konkret wird. Er schafft Struktur, ordnet Perspektiven und stärkt Ihre Handlungsfähigkeit.

» **So entsteht Führung, die klar, souverän und wirksam ist.**

01

KLARHEIT GEWINNEN. WIRKSAM HANDELN

Führung heißt, Orientierung zu schaffen – auch bei vielschichtigen Erwartungen und unterschiedlichen Interessen.

Der AI Coach unterstützt dabei, Situationen systematisch zu ordnen:

- Worum geht es wirklich?
- Welche Annahmen prägen mein Denken?
- Wo liegt mein tatsächlicher Einfluss?
- Was ist jetzt mein nächster sinnvoller Schritt?

» **So entsteht Orientierung, und Handeln gewinnt Wirkung.**

02

GESPRÄCHE STRUKTURIERT VORBEREITEN

Feedback, Entwicklungsgespräche oder anspruchsvolle Klärungen profitieren von innerer Klarheit.

Der AI Coach unterstützt Sie dabei,

- Gesprächsziele präzise zu formulieren,
- Ihre Haltung bewusst zu reflektieren,
- mögliche andere Perspektiven mitzudenken,
- zwischen Wirkung und Absicht zu unterscheiden.

» **So entsteht eine strukturierte Vorbereitung für ein authentisches und überzeugendes Auftreten.**

03

GUTE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

Führung bedeutet, unter Unsicherheit tragfähige Entscheidungen zu treffen.

Der AI Coach unterstützt Sie dabei,

- Optionen sichtbar zu machen,
- Kriterien bewusst zu definieren,
- Prioritäten zu klären
- Stakeholder einzubeziehen,
- Verantwortung reflektiert zu übernehmen.

» **So entsteht Klarheit im Entscheidungsprozess. Entscheidung werden nachvollziehbar – für Sie selbst und für andere.**

» *Die Wirksamkeit von Führungskräfteentwicklung entscheidet sich nicht im Training, sondern im Alltag.*

Der Coverdale AI Coach verbindet Qualifizierungsmaßnahmen mit der täglichen Führungspraxis.

04

SCHWIERIGE DYNAMIKEN REFLEKTIEREN

Spannungen und unterschiedliche Interessen sind Teil lebendiger Organisationen.

Der AI Coach hilft, Dynamiken differenziert zu erfassen:

- Wer agiert in welcher Rolle?
- Welche Interessen oder Bedürfnisse wirken im Hintergrund?
- Wo verstärken sich Muster?
- Wo liegt der wirksame Hebel?

» Reflexion wird zur Grundlage für gezieltes Handeln – statt für reaktive Eskalation.

05

LERNEN IM ALLTAG SICHERN

Wirksame Führung entsteht durch kontinuierliches Lernen.

Der AI Coach begleitet Sie im Alltag:

- durch strukturierte Zielarbeit,
- durch regelmäßige Review-Sessions,
- durch Reflexion konkreter Führungssituationen.

» So wird Lernen nachhaltig verankert.



BUSINESS IMPACT DURCH SYSTEMATISCHE ENTWICKLUNG

DER AI COACH ALS HEBEL FÜR TRANSFER,
KOMPETENZAUFBAU UND QUALITÄTSSICHERUNG

06

INDIVIDUELLE NUTZUNG – IHR PERSÖNLICHER REFLEXIONSRAUM

Der Coverdale AI Coach steht Führungskräften jederzeit als persönlicher Sparringspartner zur Verfügung – **flexibel und selbstbestimmt nutzbar**.

- Rund um die Uhr verfügbar
- Reflexion konkreter Führungssituationen im Dialog
- Strukturierte Ziellarbeit und Entscheidungsunterstützung
- Nachvollziehbare Dokumentation
- Vertraulicher Raum – frei von Bewertung und Druck

» **Fokus: maximale Wirksamkeit im Führungsalltag**

07

TRANSFERBEGLEITUNG IN FÜHRUNGSKRÄFTE- PROGRAMMEN

Der AI Coach unterstützt den Transfer während und nach Leadership-Programmen – strukturiert, individuell und nachhaltig.

Mit der Learning Journey entsteht ein verbindlicher Entwicklungsprozess, der Führungskräfte durch die Umsetzung begleitet.

Was die Learning Journey ermöglicht:

- Klare Zieldefinition auf Basis strukturierter Reflexion

- Regelmäßige Review-Sessions in festgelegten Intervallen
- Anwendung von Modellen im eigenen Führungsalltag
- Reflexion konkreter Praxissituationen
- Dokumentation von Fortschritten

» **Trainingsimpulse werden so mit kontinuierlicher Umsetzung verbunden.**

08

STRUKTURIERTE KOMPETENZENTWICKLUNG

Mit der Learning Journey erhält HR ein strukturiertes Instrument zur nachhaltigen Begleitung individueller Entwicklungsziele. Vereinbarungen aus Mitarbeitergesprächen werden als Lernziele formuliert und in regelmäßigen Reflexionssessions bearbeitet.

Was dadurch möglich wird:

- Klare Definition individueller Entwicklungsziele
- Regelmäßige Reflexion und Fortschrittsdokumentation
- Verbindung von Kompetenzprofilen und Praxis
- Stärkung der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden

Entwicklungsprozesse werden transparenter und wirksamer. Führungskräfte begleiten die Umsetzung, HR stärkt die strategische Personalentwicklung.

» **Fokus: Kontinuierliche Kompetenzentwicklung mit System.**



09

STRATEGISCHE INTEGRATION UND CUSTOMIZING

Der Coverdale AI Coach ist flexibel konfigurierbar und zugleich strukturell integrierbar. Er ergänzt bestehende HR-Architekturen, ohne Prozesse zu verkomplizieren oder neue Parallelstrukturen zu schaffen.

Individuelle Ebene – Personalisierung mit Wirkung

Führungskräfte passen ihren AI Coach an ihren beruflichen Kontext an:

- Wahl von Stimme und Dialogstil (z. B. stärker coachend oder beratend)
- Hinterlegung von Rolle, Branche und spezifischen Herausforderungen
- Definition individueller Entwicklungsziele und Themenschwerpunkte
- Anpassung der Reflexionsintensität und Gesprächsdynamik

Der AI Coach arbeitet kontextsensitiv und bezieht diese Informationen systematisch in seine Begleitung ein. Entwicklung wird dadurch präziser und relevanter.

Organisationale Ebene – Steuerbare Anpassung durch HR

Bei unternehmensweiten Implementierungen kann der AI Coach gezielt auf organisationale Rahmenbedingungen ausgerichtet werden:

- Integration von Leitbild, Werten und Führungsprinzipien

- Berücksichtigung interner Kompetenzmodelle und Führungsleitfäden
- Einbindung standardisierter Prozesse (z. B. Mitarbeitergespräch, Zielvereinbarung, Talentprogramme)
- Nutzung organisationsspezifischer Terminologie und Systemlogik

So entsteht ein konsistenter digitaler Entwicklungsraum, der unternehmensweit anschlussfähig ist und strategische HR-Anliegen unterstützt.

Systemische Ebene – Skalierbar und architekturfähig

- Einbettung in bestehende HR- und Leadership-Programme
- Nutzung als Transferinfrastruktur oder als kontinuierliches Entwicklungsinstrument
- Skalierbar von Pilotgruppen bis zur Gesamtorganisation
- Ergänzend zu Trainings, Coachings und bestehenden Entwicklungsmaßnahmen

Der AI Coach kann selektiv eingesetzt oder als strategisches Element der Personalentwicklung etabliert werden – mit klarer Governance und hoher Anschlussfähigkeit.

» **Fokus: Strategisch integrierbar. Steuerbar. Skalierbar.**

10

FLEXIBLES LIZENZMODELL

Der Coverdale AI Coach ist als personenbezogene Jahreslizenz konzipiert und verbindet individuelle Nutzung mit organisatorischer Planbarkeit und Skalierbarkeit.

Lizenzstruktur

- Personenbezogene Named-User-Lizenz (nicht übertragbar)
- Laufzeit: 12 Monate
- Voller Funktionsumfang
- 24/7 Nutzung
- Support inklusive

Skalierbarkeit

- Für einzelne Schlüsselrollen oder Pilotgruppen
- Bereichs- oder unternehmensweite Einführung
- Integration in Programme
- Als dauerhaftes Element der HR-Architektur

Optionale Implementierungsbegleitung: Begleitende Workshops unterstützen bei der strukturierten Einführung, z. B. beim Aufsetzen von Learning Journeys, der Definition von Entwicklungszielen oder der Integration in bestehende Programme.

» Fokus: Planbar. Skalierbar. Investitionssicher.

EINSTIEG

Der Nutzen zeigt sich am besten im eigenen Kontext:

TESTLIZENZ VERFÜGBAR

LIVE-DEMO & BERATUNG
ZUR EINBETTUNG IN HR-PROZESSE





DATENSCHUTZ & REGULATORISCHE SICHERHEIT

Der Coverdale AI Coach erfüllt die Anforderungen der DSGVO sowie die Transparenz-, Sicherheits- und Governance-Vorgaben des EU AI Act. Die Anwendung ist als persönliches Reflexionsinstrument konzipiert und nicht als Steuerungs- oder Kontrollsystem.

Nutzerinnen und Nutzer wissen jederzeit, dass sie mit einem KI-basierten System interagieren. Transparenz über Funktionsweise und Einsatzbereich ist integraler Bestandteil des Konzepts.

Der AI Coach trifft keine Personalentscheidungen. Es erfolgt keine Leistungs-, Verhaltens- oder Eignungsbewertung. Es gibt kein Ranking, kein Profiling und keine automatisierte Ableitung personalrelevanter Maßnahmen. Die Verantwortung für Entscheidungen verbleibt jederzeit bei der Führungskraft. Der AI Coach liefert strukturierte Reflexionsimpulse – keine verbindlichen Handlungsanweisungen.

Eine organisationsseitige Einsicht in individuelle Inhalte ist nicht vorgesehen. Es findet keine Leistungs- oder Verhaltensüberwachung statt. Der AI Coach ist ausdrücklich nicht als Kontrollinstrument konzipiert, sondern als geschützter Entwicklungsraum.

Personenbezogene Daten werden ausschließlich im erforderlichen Umfang verarbeitet. Die Nutzung erfolgt vertraulich im persönlichen Entwicklungsraum. Speicherung und Löschung sind klar geregelt, eine Weitergabe an Dritte ist ausgeschlossen.

Die Nutzung des AI Coach ist vertraglich auf individuelle Reflexion und Entwicklung begrenzt. Eine Zweckänderung – insbesondere in Richtung Leistungsbewertung, Verhaltensüberwachung oder automatisierter Personalentscheidung – ist ausgeschlossen und würde eine gesonderte regulatorische Prüfung erfordern.

» Fokus: Rechtskonform. Vertraulich. Verantwortungsbewusst einsetzbar.



Coverdale

COVERDALE ÖSTERREICH
COVERDALE MANAGEMENTBERATUNGS UND -TRAININGS GMBH
MOHSGASSE 1/HALBSTOCK
1030 WIEN
TEL: +43 1 533 44 27
MAIL: OFFICE@COVERDALE.AT

WE ENABLE PEOPLE TO SUCCEED – TOGETHER