

# CHANGEMANAGEMENT

Wir leben in einer sehr schnelllebigen Zeit, die von Teams und deren Führungskräften die permanente Bereitschaft zu Veränderungen erfordert. Auch in der Zusammenarbeit mit Kunden sind die Mitarbeitenden mit Veränderungen konfrontiert. „Moving Targets“ gehören zum Alltag.

Die zentrale Aufgabe für Führungskräfte ist es in diesen unruhigen Zeiten Orientierung zu geben und für eine optimale Zielerreichung zu sorgen.



## FAKTEN

-  **SPRACHE**  
Deutsch  
Englisch
-  **VERFÜGBAR**  
Präsenztraining  
Online Training
-  **VORAUSSETZUNGEN**  
Keine
-  **BUCHBAR**  
Inhouse
-  **KONTAKT**  
+43 1 533 44 77  
[office@coverdale.at](mailto:office@coverdale.at)  
[www.coverdale.at](http://www.coverdale.at)
-  **FACTSHEET ONLINE**



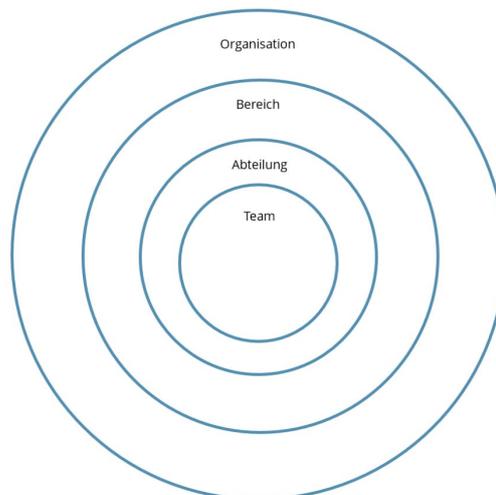
## TRAININGSINHALTE

In diesem Training beleuchten wir die eigenen Reaktionsmuster auf Veränderungen und bearbeiten, wie Menschen in Veränderungsprozessen reagieren und wie man mit Widerständen konstruktiv umgeht, ohne dabei das Ziel der Veränderung aus den Augen zu verlieren.

Sie lernen außerdem, wie Veränderungsprozesse richtig aufgesetzt und gesteuert werden, nachdem wir ein aussagekräftiges, emotionales Bild einer Change Vision entwickelt haben. Das Training basiert auf der Methodik des Erfahrungslernens. Wir folgen im Training dem 4-stufigen Coverdale – Lernzyklus aus Planen – Durchführen – Rückblenden – Konsolidierung im Plenum.

Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, eigene Veränderungsprozesse zu reflektieren und Verbesserungsideen zu entwickeln.

## PERSPEKTIVENWECHSEL



Die Coverdale-„Entscheidungszwiebel“ hilft Führungskräften und Projektmanagern, Veränderungsprojekte zu erklären.

## INHALTE IM ÜBERBLICK

### GRUNDLAGEN

- Der Unterschied zwischen Change und Transformation
- Die Offenheit für Veränderungen stärken
- Wie moderne Organisationen als soziale Systeme auf Change reagieren
- Die wesentlichen Komponenten eines Change Prozesses kennen und spüren lernen

### DER MENSCH IM VERÄNDERUNGSPROZESS

- Die Change Kurve als Modell kennenlernen
- Widerstand erkennen, als Systemreaktion begreifen und lernen, die passenden Interventionen zu setzen
- Das Spannungsfeld zwischen Sanktionsmacht und Empathie erforschen

### DIE ROLLE DER FÜHRUNGSKRAFT IN CHANGE PROZESSEN

- Kommunikation als wesentlichen Erfolgsfaktor in Veränderungsprozessen erkennen
- Kommunikationsmaßnahmen kennenlernen und ausprobieren
- Werkzeuge des Changemanagements (nicht Projektmanagement) kennenlernen
- Change Prozesse strukturiert planen und durchführen

### PEER CONSULTING

- Eigene Veränderungsprozesse reflektieren
- Verbesserungsideen entwickeln

