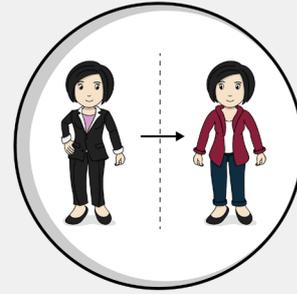


FÜHRUNG UND TRANSFORMATION

Unter Transformation versteht man Veränderungsprozesse, die eine wirklich grundlegende Organisationsänderung nach sich ziehen. Zumeist ist am Startpunkt des Transformationsprozesses nicht klar, wie das genaue Endergebnis aussieht. Als Führungskraft ist es notwendig, die richtigen Stellschrauben zu kennen, um Prozesse dieser Art zu steuern.



FAKTEN

-  **SPRACHE**
Deutsch
Englisch
-  **VERFÜGBAR**
Präsenztraining
Online Training
-  **VORAUSSETZUNGEN**
Keine
-  **BUCHBAR**
Inhouse
-  **KONTAKT**
+43 1 533 44 77
office@coverdale.at
www.coverdale.at
-  **FACTSHEET ONLINE**


TRAININGSBESCHREIBUNG

In diesem Training lernen Sie den Unterschied zwischen klassischem Change und Transformation kennen. Sie lernen die Transformationsschwelle kennen und sehen, wann der Zeitpunkt gekommen ist, dass eine Organisation sich so tiefgreifend ändern muss, dass wir von einer Transformation sprechen.

Wir experimentieren mit dem Effectuation-Ansatz, erproben die Effectuation-Prinzipien anhand von kleinen Praxisprojekten und bieten den Raum, anhand der Effectuation Prinzipien einen ergebnisoffenen Veränderungsansatz an praktischen Fragestellungen der Teilnehmenden auszuprobieren.

CANVAS TRANSFORMATION

PROZESSE UND ABLÄUFE	FÜHRUNG	STRUKTUR	KULTUR	STRATEGIE - ZIELE
HR		UMWELT		

Mithilfe dieser Canvas identifizieren wir im Training die wesentlichen Stellschrauben für Transformation und nutzen den Effectuation- Ansatz zum Entwickeln neuer Ideen.

INHALTE IM ÜBERBLICK

GRUNDLAGEN

- Unterschied Change - Transformation
- Transformationsschwelle - Indikatoren und typische Verhaltensmuster
- Eine Vision entwickeln

DER EFFECTUATION ANSATZ

- Die vier Effectuation Prinzipien kennen und anwenden lernen

PRAXISBEISPIELE BEARBEITEN

- Kennenlernen des Speed Boot-Ansatzes anhand von Praxisfällen

AGILE TRANSFORMATION

- Agiles Mindset entwickeln
- Agile Prinzipien etablieren

PEER COACHING

- Praxisfälle bearbeiten

