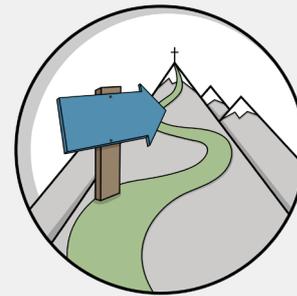


GRUNDLAGEN ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Führungskräfte benötigen, um heute erfolgreich zu sein, ein Grundverständnis dafür, wie Organisationen "ticken". Wie man sich in sozialen Systemen so bewegt, dass man aus dem System heraus Änderungen vornimmt, die einen Nutzen für das Ganze bringen.

Es geht nicht mehr darum, nur das eigene Team "gut aufzustellen", sondern im Zusammenspiel mit allen Organisationseinheiten einen möglichst störungsfreien Ablauf aller Prozesse zu sichern. Silo-Denken ist out - vernetzt arbeiten, offene Informationsflüsse und kollaborative Ansätze bestimmen das Zukunftsszenario, das es zu erreichen gilt.



FAKTEN

-  **SPRACHE**
Deutsch
Englisch
-  **VERFÜGBAR**
Präsenztraining
Online Training
-  **VORAUSSETZUNGEN**
Keine
-  **BUCHBAR**
Inhouse
-  **KONTAKT**
+43 1 533 44 77
office@coverdale.at
www.coverdale.at
-  **FACTSHEET ONLINE**


TRAININGSBESCHREIBUNG

In diesem Training erforschen wir die Grundlagen der Organisationsentwicklung. Basierend auf den lokalen Gegebenheiten entwickeln wir mit den Teilnehmern Möglichkeiten, die eigene Organisationseinheit zu optimieren, um den derzeit bestehenden Herausforderungen gewachsen zu sein.

Sie lernen die Stellschrauben kennen, an denen es zu drehen gilt, die eigene Organisation so weit agiler zu machen, dass sie konkurrenzfähig bleibt und planen an konkreten eigenen Projekten die Umsetzung.

ARBEITEN IN UND AN DER ORGANISATION



Die Arbeit an operativen Themen in einem Team oder einer Organisation erfordert ein anderes Mindset als die Arbeit an der Organisation. In unserem Training beleuchten wir, welchen Unterschied es macht, das Arbeiten in und an der Organisation zu trennen, und wie Führungskräfte einen guten Rahmen schaffen, aus dem Troubleshooting-Modus herauszukommen, um für Governance-Themen auch längerfristige Lösungen zu schaffen.

INHALTE IM ÜBERBLICK

GRUNDLAGEN

- Die Entstehung der Managementpyramide
- Organisationsformen und wie sie ticken

ORGANISATIONEN ENTWICKELN

- Stellschrauben der Organisationsentwicklung und deren Auswirkungen
- Arbeiten in und an der Organisation trennen

FÜHRUNGSAUFGABE

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- Die Rolle der Führungskraft als Enabler von Entwicklung und Gestalter des Rahmens
- Iteratives Arbeiten fördern
- Teamzusammensetzung und Teamentwicklung für mehr Selbstorganisation
- T-Shape Teams statt Silo-Experten

DIE EIGENE ORGANISATION(S-EINHEIT) ENTWICKELN

- Vision entwickeln
- Zielbild erstellen
- Die Canvas anwenden und üben
- konkrete Umsetzungspläne entwickeln

