



Coverdale



WAS EINEN GUTEN AI COACH AUSMACHT.

Der Coverdale AI Coach im Marktvergleich

Coverdale | Führung & Zusammenarbeit seit 1965

INHALT

WARUM WIR DEN COVERDALE AI COACH ENTWICKELT HABEN	1
DER COVERDALE AI COACH IM MARKT	2
WAS DEN COVERDALE AI COACH ZU EINEM COACH MACHT	2
WIE RALPH FÜHRUNGSKRÄFTE IM ARBEITSALLTAG BEGLEITET	3
RALPH LERNT IHRE ORGANISATION KENNEN	4
SICHERHEIT SCHAFFT VERTRAUEN	5
SO ENTFALTET DER COVERDALE AI COACH SEINE WIRKUNG	5
EIN TRANSPARENTES LIZENZMODELL FÜR NACHHALTIGE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG	6
LERNEN SIE RALPH KENNEN.	7



WAS EINEN GUTE AI COACH AUSMACHT.

WARUM WIR DEN COVERDALE AI COACH ENTWICKELT HABEN

We enable people to succeed – together.

Dieser Satz beschreibt seit fast 60 Jahren den Kernzweck von Coverdale. Unser Ziel ist es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, erfolgreich zu sein.

Deshalb entwickeln wir Führungskräfte. Wir begleiten Executives und Executive Teams im Coaching. Wir unterstützen Organisationen in Veränderungsprozessen und gestalten Lernprozesse, die Menschen dabei helfen, ihre Kompetenzen nachhaltig weiterzuentwickeln.

Allen diesen Arbeitsfeldern liegt dieselbe Überzeugung zugrunde:

Kompetenz entsteht durch Erfahrung, Anwendung und Reflexion.

Mit dieser Haltung gehörte Coverdale bereits in den 1960er-Jahren zu den Pionieren des Erfahrungslernens und des zyklischen Arbeitens – lange bevor Begriffe wie Agilität, Learning Loops oder Continuous Learning die Managementliteratur prägten.

An dieser Überzeugung hat sich bis heute nichts geändert. Die Arbeitswelt hingegen hat sich grundlegend verändert.

Führung findet heute zunehmend virtuell statt. Teams arbeiten international und projektorientiert, Führungsspannen wachsen und Entscheidungen müssen immer schneller getroffen werden.

Gleichzeitig bleibt immer weniger Zeit für persönliche Begleitung, Coaching und Reflexion – obwohl genau diese für nachhaltige Kompetenzentwicklung entscheidend sind.

Für uns stellte sich deshalb nicht die Frage, **ob** künstliche Intelligenz Teil der Führungskräfteentwicklung werden würde.

Bereits 2010 begannen wir deshalb, unsere Methoden und Erfahrungen in digitale Lernformate zu übertragen. Die Möglichkeiten der künstlichen Intelligenz waren für uns kein neuer Trend, sondern der nächste konsequente Entwicklungsschritt.

So entstand Ralph – der Coverdale AI Coach.

Ralph wurde entwickelt, um Führungskräfte im Arbeitsalltag zu begleiten. Er unterstützt sie bei der Reflexion, Entscheidungen und schwierigen Gesprächen und macht Coaching genau in den Momenten verfügbar, in denen klassische Unterstützung häufig nicht erreichbar ist.

Damit verbindet Ralph moderne künstliche Intelligenz mit fast 60 Jahren Erfahrung in Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching und Organisationsentwicklung.

Dieses Whitepaper zeigt, wodurch sich der Coverdale AI Coach von vielen anderen Lösungen im Markt unterscheidet – und warum wir überzeugt sind, dass die Zukunft des AI Coachings nicht allein von der Technologie bestimmt wird, sondern von der Qualität des Coachings.

DER COVERDALE AI COACH IM MARKT

Wer sich heute mit AI Coaching beschäftigt, stößt zunächst auf die großen internationalen Anbieter. BetterUp, CoachHub, Sharpist, Ezra und weitere Plattformen haben wesentlich dazu beigetragen, AI Coaching als festen Bestandteil moderner Führungskräfteentwicklung zu etablieren.

Die meisten dieser Lösungen sind als Plattformen konzipiert und richten sich in erster Linie an große Organisationen. Der AI Coach ist dabei Teil einer umfassenden HR- oder Learning-Infrastruktur. Entsprechend gehören Implementierungsprojekte, die Einbindung der IT, technische Integration sowie der laufende Betrieb und die Administration zum Gesamtkonzept. Dieses Modell eignet sich insbesondere für Unternehmen, die ihre Personalentwicklung auf einer zentralen Plattform bündeln möchten.

Der Coverdale AI Coach verfolgt einen anderen Ansatz.

Ralph wurde als eigenständige App entwickelt und kann unabhängig von bestehenden HR- oder Learning-Systemen eingesetzt werden. Nach der Freigabe durch die IT und den Datenschutz ist der Coverdale AI Coach unmittelbar einsatzbereit. Zusätzliche Implementierungsprojekte oder technische Integrationen sind für den Standardbetrieb nicht erforderlich.

Auch das Lizenzmodell orientiert sich an dieser Flexibilität.

Organisationen entscheiden selbst, wie viele Lizenzen sie benötigen. Der Coverdale AI Coach eignet sich ebenso für kleine Führungsteams wie für internationale Unternehmen mit mehreren tausend Nutzerinnen und Nutzern. Transparente Staffelpreise ermöglichen einen schrittweisen Einstieg, für große Nutzerzahlen stehen Flatrate-Modelle zur Verfügung.

Individuelle Anpassungen erfolgen nur dort, wo sie einen zusätzlichen Nutzen schaffen. Führungsleitbilder, Werte, Leadership Principles, organisationsspezifische Modelle oder interne Lerninhalte können gezielt integriert werden. Umfang und Tiefe dieser Erweiterungen richten sich vollständig nach den Anforderungen der jeweiligen Organisation.

Der Coverdale AI Coach wurde in Europa entwickelt. Das zeigt sich nicht nur in seinem Umgang mit Datenschutz, DSGVO und dem europäischen AI Act,

sondern auch in seinem Coachingverständnis. Systemisches Denken, Reflexion und nachhaltige Kompetenzentwicklung bilden die Grundlage seiner Arbeitsweise. Gleichzeitig begleitet Ralph Führungskräfte weltweit und orientiert sich automatisch an der Sprache des Browsers. So kann derselbe Coach international eingesetzt werden, ohne dass Führungskräfte auf ihre gewohnte Arbeitssprache verzichten müssen.

Der Coverdale AI Coach verbindet damit einen europäischen Coachingansatz mit einer einfachen technischen Einführung, einem transparenten Lizenzmodell und internationaler Einsetzbarkeit. Unternehmen entscheiden selbst, in welchem Umfang sie Ralph einsetzen und wie er sich gemeinsam mit ihrer Organisation weiterentwickelt.

WAS DEN COVERDALE AI COACH ZU EINEM COACH MACHT

Was macht einen AI Coach zu einem Coach?

Für uns beginnt die Antwort mit einer einfachen Frage:

Wie würde ein erfahrener Coverdale Coach eine Führungskraft in dieser Situation begleiten?

Diese Frage stand am Anfang der Entwicklung von Ralph.

Seit fast 60 Jahren entwickeln wir Führungskräfte, begleiten Executive Teams und unterstützen Organisationen in Veränderungsprozessen. In dieser Zeit haben sich Modelle, Methoden und wissenschaftliche Erkenntnisse kontinuierlich weiterentwickelt.

Praktiken verändern sich. Prinzipien bleiben.

Genau diese Prinzipien bilden die Grundlage des Coverdale AI Coaches.

Sie beschreiben, wie ein Coach denkt, wie er ein Gespräch führt und wie er Menschen dabei unterstützt, ihre eigenen Lösungen zu entwickeln. Sie schaffen Orientierung, fördern Reflexion und helfen dabei, aus Erfahrungen nachhaltiges Lernen entstehen zu lassen.

Dieses Coachingverständnis ist im Verhalten von Ralph verankert.

Jede Coaching Session beginnt mit der Situation der Führungskraft. Ralph hilft dabei, das Anliegen zu verstehen, Ziele zu klären, den Kontext einzuordnen und unterschiedliche Perspektiven sichtbar zu

machen. Gemeinsam entstehen daraus neue Handlungsoptionen und konkrete nächste Schritte.

Modelle, Methoden und Werkzeuge setzt Ralph dort ein, wo sie den Coachingprozess sinnvoll unterstützen. Sie folgen dem Gespräch – nicht umgekehrt. Dadurch bleibt jedes Coaching auf die jeweilige Situation und den konkreten Entwicklungsbedarf der Führungskraft ausgerichtet.

Grundlage dieses Verhaltens ist der **Coverdale Systematic Approach (CSA)**.

Der CSA beschreibt eine systematische Denk- und Arbeitsweise, die seit Jahrzehnten das Coachingverständnis von Coverdale prägt. Er unterstützt Führungskräfte dabei, Situationen ganzheitlich zu erfassen, Ziele zu klären, Zusammenhänge zu verstehen, Entscheidungen bewusst vorzubereiten und Erfahrungen in nachhaltiges Lernen zu überführen.

Diese Prinzipien sind dauerhaft im Verhalten von Ralph verankert. Sie bilden den Rahmen, innerhalb dessen neue wissenschaftliche Erkenntnisse, aktuelle Führungsmodelle und bewährte Coachingpraktiken kontinuierlich ergänzt werden können. Dadurch entwickelt sich der Coverdale AI Coach laufend weiter, ohne seine methodische Identität zu verändern.

Die künstliche Intelligenz ermöglicht den Dialog.

Der Coverdale Systematic Approach gibt Ralph Orientierung.

Die Prinzipien von Coverdale prägen sein Coachingverhalten.

Aktuelle Modelle und Coachingpraktiken erweitern kontinuierlich seine Möglichkeiten.

So begleitet Ralph Führungskräfte mit einer klaren Haltung, einer systematischen Vorgehensweise und dem Ziel, Kompetenz durch Reflexion, Anwendung und Erfahrung nachhaltig weiterzuentwickeln.

WIE RALPH FÜHRUNGSKRÄFTE IM ARBEITSALLTAG BEGLEITET

Führung findet selten unter idealen Bedingungen statt. Entscheidungen müssen vorbereitet, schwierige Gespräche geführt, Konflikte gelöst und Veränderungen begleitet werden. Gleichzeitig bleibt im Alltag oft nur wenig Zeit, Situationen in Ruhe zu reflektieren oder sich mit einem Coach auszutauschen.

Genau für diese Situationen wurde Ralph entwickelt.

Der Coverdale AI Coach begleitet Führungskräfte dort, wo Führung tatsächlich stattfindet – im Arbeitsalltag. Je nach Anliegen unterstützt Ralph auf unterschiedliche Weise und passt seine Arbeitsweise an die jeweilige Situation an.

Coaching Sessions

Viele Führungsfragen entstehen spontan.

Ein anspruchsvolles Mitarbeitergespräch steht bevor, eine wichtige Entscheidung muss vorbereitet werden oder ein Konflikt im Team verlangt nach einer guten Lösung.

In diesen Situationen begleitet Ralph die Führungskraft durch einen strukturierten Coachingprozess. Gemeinsam wird das Anliegen geklärt, das Ziel geschärft, der Kontext betrachtet und mögliche Handlungsoptionen entwickelt. Während des Gesprächs bringt Ralph bei Bedarf passende Führungsmodelle oder Coachingpraktiken ein und unterstützt dabei, den eigenen Lösungsweg zu entwickeln.

Jede Coaching Session orientiert sich an der konkreten Situation der Führungskraft.

Learning Journeys

Nachhaltige Kompetenzentwicklung entsteht über einen längeren Zeitraum.

Deshalb begleitet Ralph Führungskräfte auch über Wochen oder Monate hinweg.

Gemeinsam wird ein Entwicklungsziel vereinbart, ein passender Zeitrahmen festgelegt und eine individuelle Learning Journey aufgebaut. Zwischen den Coachingterminen unterstützt Ralph die Umsetzung im Führungsalltag und begleitet den Transfer in die Praxis.

Zu den vereinbarten Zeitpunkten führt Ralph ein Review durch. Dabei reflektiert die Führungskraft ihre Erfahrungen, zieht persönliche Learnings und entwickelt den Plan für den nächsten Entwicklungsschritt. So entsteht ein kontinuierlicher Lernprozess, der eng mit dem Führungsalltag verbunden bleibt.

Sparring Sessions

Viele Führungssituationen lassen sich gezielt vorbereiten.

Deshalb stehen für besonders häufige Anwendungsfälle strukturierte Sparring Sessions zur Verfügung. Dazu gehören unter anderem Feedbackgespräche, Konfliktgespräche, Verhandlungen, Präsentationen, Stakeholder-Kommunikation oder die Vorbereitung anspruchsvoller Entscheidungen.

Ralph begleitet die Führungskraft Schritt für Schritt durch den jeweiligen Prozess. Je nach Situation übernimmt er unterschiedliche Rollen, simuliert Gesprächspartner, stellt kritische Fragen oder unterstützt dabei, Argumentationen weiterzuentwickeln. Abschließend reflektiert er gemeinsam mit der Führungskraft den Gesprächsverlauf und leitet konkrete Erkenntnisse für die Praxis ab.

Wissen im richtigen Moment

Coaching und Lernen ergänzen einander.

Deshalb verbindet Ralph Coaching mit den Inhalten der Coverdale Lernwelt.

E-Learnings, Whitepaper, Microlearnings und weitere Fachbeiträge stehen genau dann zur Verfügung, wenn sie den Coachingprozess sinnvoll unterstützen. Führungskräfte erhalten dadurch nicht nur Anregungen für ihre aktuelle Situation, sondern können ihr Wissen gezielt vertiefen und unmittelbar in die Praxis übertragen.

Alle vier Einsatzmöglichkeiten folgen dabei demselben Grundgedanken.

Ralph begleitet Führungskräfte genau in dem Moment, in dem Unterstützung gebraucht wird – unabhängig davon, ob es um eine aktuelle Herausforderung, einen längerfristigen Entwicklungsprozess oder die Vorbereitung einer konkreten Führungssituation geht.

Coaching wird dadurch zu einem selbstverständlichen Bestandteil des Führungsalltags.

RALPH LERNT IHRE ORGANISATION KENNEN

Jede Organisation entwickelt im Laufe der Zeit ihre eigene Art zu führen.

Werte, Führungsgrundsätze, Prozesse und Sprache prägen den Alltag ebenso wie die Art, Entscheidungen zu treffen, Verantwortung zu übernehmen und Zusammenarbeit zu gestalten.

Diese Organisationskultur entsteht über Jahre und wird zu einem wichtigen Bestandteil der Identität eines Unternehmens.

Der Coverdale AI Coach berücksichtigt genau diese Besonderheiten.

Bereits in seiner Standardversion begleitet Ralph Führungskräfte auf Grundlage des Coverdale Coachingverständnisses und des Coverdale Systematic Approach. Darüber hinaus kann er gezielt um organisationsspezifische Inhalte erweitert werden und wird damit zu einem Coach, der die Führungsphilosophie eines Unternehmens aktiv unterstützt.

Dabei können beispielsweise Führungsleitbilder, Leadership Principles, Unternehmenswerte, interne Modelle, Vorgehensweisen oder etablierte Führungsinstrumente integriert werden. Ebenso lassen sich E-Learnings, Whitepaper, Microlearnings oder weitere Lernangebote einbinden, sodass Ralph diese Inhalte im Coaching gezielt aufgreifen kann.

Auch Learning Journeys, Rollenspiele und Simulationen können an typische Situationen einer Organisation angepasst werden. Führungskräfte trainieren dadurch mit Beispielen, Gesprächssituationen und Entwicklungszielen, die unmittelbar aus ihrem eigenen Arbeitsumfeld stammen.

Der Umfang dieser Erweiterungen richtet sich vollständig nach den Anforderungen der jeweiligen Organisation.

Viele Unternehmen starten bewusst mit der Standardversion des Coverdale AI Coaches und sammeln erste Erfahrungen. Weitere Inhalte können jederzeit ergänzt werden. Andere Organisationen entscheiden sich bereits zu Beginn dafür, ihre Führungsprinzipien und Lernangebote in den Coach zu integrieren und Ralph von Anfang an eng mit ihrer Personalentwicklung zu verbinden.

Die Umsetzung erfolgt projektbezogen und wird gemeinsam geplant. Umfang und Aufwand orientieren sich an den gewünschten Inhalten und werden transparent kalkuliert.

Gleichzeitig bleibt Ralph international einsetzbar.

Der Coverdale AI Coach erkennt automatisch die Sprache des Browsers und begleitet Führungskräfte weltweit in ihrer jeweiligen Arbeitssprache.

Internationale Organisationen schaffen dadurch ein gemeinsames Coachingverständnis, ohne auf sprachliche Flexibilität verzichten zu müssen.

So verbindet Ralph die Coachingprinzipien von Coverdale mit der Führungsrealität jeder einzelnen Organisation.

Ein guter AI Coach passt sich der Organisation an, ohne seine methodische Grundlage zu verändern.

SICHERHEIT SCHAFFT VERTRAUEN

Vertrauen gehört zu den wichtigsten Voraussetzungen für erfolgreiches Coaching.

Führungskräfte sprechen mit Ralph über schwierige Entscheidungen, Konflikte, Unsicherheiten oder persönliche Führungsherausforderungen. Damit Coaching seinen vollen Nutzen entfalten kann, braucht es die Gewissheit, dass diese Gespräche in einem geschützten Rahmen stattfinden.

Aus diesem Grund wurden Datenschutz, Informationssicherheit und Compliance von Beginn an in die Entwicklung des Coverdale AI Coaches integriert.

Der Coverdale AI Coach wurde in Europa entwickelt und orientiert sich konsequent an den Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie des europäischen AI Act. Unternehmen erhalten damit eine Lösung, die auf den regulatorischen Anforderungen des europäischen Marktes aufbaut und gleichzeitig international eingesetzt werden kann.

Auch im täglichen Einsatz steht der Schutz der Nutzerinnen und Nutzer im Mittelpunkt.

Jede Führungskraft arbeitet mit einem persönlichen Zugang. Coachinggespräche bleiben dem jeweiligen Nutzer vorbehalten und werden vertraulich behandelt. Organisationen erhalten keine Einsicht in individuelle Coachingdialoge. Dadurch entsteht ein geschützter Raum für Reflexion und persönliche Entwicklung – vergleichbar mit einem vertraulichen Coachinggespräch.

Ebenso transparent ist der Umgang mit Daten.

Unternehmen entscheiden selbst, welche organisationsspezifischen Inhalte Ralph zur Verfügung stehen. Individuelle Erweiterungen erfolgen ausschließlich im vereinbarten Umfang. Gespräche und Unternehmensinformationen werden nicht zur Weiterentwicklung allgemeiner KI-Modelle verwendet.

Der Coverdale AI Coach unterstützt Führungskräfte bei Reflexion, Entscheidungsfindung und Kompetenzentwicklung. Verantwortung und

Entscheidungshoheit bleiben dabei jederzeit beim Menschen. Ralph begleitet den Denkprozess, erweitert Perspektiven und unterstützt die Entwicklung tragfähiger Lösungen.

Auch technisch lässt sich der Coverdale AI Coach unkompliziert in Unternehmen einführen.

Da Ralph als eigenständige App arbeitet, sind für den Standardbetrieb keine umfangreichen Systemintegrationen erforderlich. Nach der Freigabe durch IT und Datenschutz kann die Nutzung unmittelbar beginnen. Auf Wunsch lässt sich der Zugang zusätzlich in bestehende Learning-Management-Systeme integrieren und mit bestehenden Entwicklungsprogrammen verbinden.

Sicherheit bedeutet für uns mehr als die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben.

Sicherheit bedeutet, dass Führungskräfte Ralph vertrauen können.

Dass Unternehmen wissen, wie ihre Daten verarbeitet werden.

Und dass künstliche Intelligenz dort eingesetzt wird, wo sie Menschen in ihrer Entwicklung wirksam unterstützt.

Vertrauen entsteht, wenn Technologie, Transparenz und Coachingverständnis zusammenwirken.

SO ENTFALDET DER COVERDALE AI COACH SEINE WIRKUNG

Der Coverdale AI Coach ist innerhalb weniger Minuten einsatzbereit.

Seine erfolgreiche Einführung beginnt jedoch deutlich früher.

Sie beginnt mit der Frage, welche Rolle Führung und Kompetenzentwicklung in einer Organisation spielen und wie Ralph diese Entwicklung nachhaltig unterstützen kann.

Aus unserer Erfahrung haben sich dabei vier Schritte bewährt.

1. Führungskultur verstehen

Jede Organisation verfügt über eine eigene Führungskultur.

Manche Unternehmen arbeiten bereits selbstverständlich mit Feedback, Reviews und Reflexion. Andere befinden sich auf dem Weg, diese

Kultur weiterzuentwickeln. Beides bietet eine gute Grundlage für den Einsatz des Coverdale AI Coaches.

Gemeinsam analysieren wir den bestehenden Entwicklungsansatz und identifizieren jene Bereiche, in denen Ralph Führungskräfte und Organisationen wirkungsvoll unterstützen kann. Häufig wird der AI Coach bereits in Workshops oder Veränderungsprozesse integriert und von Beginn an als selbstverständlicher Bestandteil der Führungsentwicklung eingesetzt.

2. Personalentwicklung verbinden

Der größte Nutzen entsteht, wenn der Coverdale AI Coach bestehende Personalentwicklungsprozesse ergänzt.

Zielvereinbarungen, Entwicklungsgespräche, Talentprogramme oder individuelle Entwicklungspläne bieten ideale Anknüpfungspunkte für Learning Journeys und Coaching Sessions. Führungskräfte erhalten dadurch kontinuierliche Unterstützung bei ihrer eigenen Entwicklung und können gleichzeitig die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden gezielt begleiten.

So entsteht ein gemeinsamer Lernprozess, der weit über einzelne Entwicklungsmaßnahmen hinausreicht.

3. Führungskräfteentwicklung nachhaltig gestalten

Besonders wirkungsvoll entfaltet Ralph seine Stärken innerhalb von Führungskräfteprogrammen.

Bereits im Kick-off lernen die Teilnehmenden den Coverdale AI Coach kennen und erfahren, wie sie ihn im Führungsalltag einsetzen können. Während der gesamten Ausbildung begleitet Ralph den Lerntransfer, unterstützt die Umsetzung zwischen den Modulen und führt durch regelmäßige Reviews entlang der Learning Journey.

Dadurch bleibt Lernen nicht auf einzelne Seminartage beschränkt.

Die Entwicklung setzt sich dort fort, wo Führung täglich stattfindet.

4. Coaching jederzeit verfügbar machen

Neben geplanten Entwicklungsmaßnahmen begleitet Ralph Führungskräfte auch bei aktuellen Herausforderungen.

Ein schwieriges Mitarbeitergespräch, eine anspruchsvolle Präsentation, eine wichtige Entscheidung oder ein Konflikt im Team entstehen selten zu einem festgelegten Zeitpunkt. Genau in diesen Situationen steht Ralph als Coach zur Verfügung.

Coaching wird dadurch unabhängig von Ort und Zeit und kann immer dann genutzt werden, wenn Unterstützung den größten Nutzen stiftet.

Die technische Einführung

Auch technisch bleibt der Einführungsaufwand überschaubar.

Da der Coverdale AI Coach als eigenständige App arbeitet, sind für den Standardbetrieb keine umfangreichen Implementierungsprojekte erforderlich. Nach der Freigabe durch IT und Datenschutz kann Ralph unmittelbar eingesetzt werden.

Auf Wunsch lässt sich der Zugang zusätzlich in bestehende Learning-Management-Systeme integrieren. Dadurch können Führungskräfte direkt aus ihrer gewohnten Lernumgebung auf den Coverdale AI Coach zugreifen und Präsenztraining, digitale Lernangebote und Learning Journeys nahtlos miteinander verbinden.

Der technische Einstieg ist damit bewusst einfach gehalten.

Die eigentliche Wirkung entsteht im Führungsalltag.

Der erfolgreiche Einsatz eines AI Coaches beginnt nicht mit einer Lizenz. Er beginnt in dem Moment, in dem Führungskräfte Ralph als selbstverständlichen Begleiter ihrer täglichen Arbeit erleben.

EIN TRANSPARENTES LIZENZMODELL FÜR NACHHALTIGE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Der Coverdale AI Coach begleitet Führungskräfte über einen längeren Zeitraum. Deshalb haben wir uns bewusst für ein Lizenzmodell entschieden, das einfach, transparent und planbar ist.

Die Vollversion des Coverdale AI Coaches wird als Jahreslizenz pro Nutzerin beziehungsweise Nutzer bereitgestellt. Der Preis beginnt derzeit bei **30 Euro pro Person und Monat** und reduziert sich – abhängig von der Anzahl der Lizenzen – auf **16 Euro pro Person und Monat**. Für Organisationen mit

mehr als 300 Nutzerinnen und Nutzern bieten wir individuelle Flatrate-Modelle an.

Damit eignet sich der Coverdale AI Coach sowohl für kleine Führungsteams als auch für internationale Rollouts mit mehreren tausend Nutzerinnen und Nutzern. Unternehmen entscheiden selbst, in welchem Umfang sie starten und wie sich der Einsatz im Laufe der Zeit entwickelt.

Im Lizenzumfang enthalten sind sämtliche Funktionen des Coverdale AI Coaches. Dazu gehören Coaching Sessions, Learning Journeys, Sparring Sessions, Rollenspiele und Simulationen ebenso wie der Zugriff auf E-Learnings, Whitepaper, Microlearnings und weitere Lerninhalte. Darüber hinaus umfasst die Lizenz den technischen Support während der üblichen Bürozeiten sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung des Coverdale AI Coaches.

Organisationen, die Ralph um eigene Führungsmodelle, Werte, Lernangebote oder organisationsspezifische Coachinginhalte erweitern möchten, können dies jederzeit tun. Diese Erweiterungen werden projektbezogen geplant und umgesetzt. Umfang und Aufwand richten sich nach den gewünschten Inhalten und werden transparent kalkuliert.

Aus unserer Sicht entsteht der wirtschaftliche Nutzen eines AI Coaches nicht allein durch seinen Preis.

Er entsteht dadurch, dass Coaching jederzeit verfügbar wird. Führungskräfte erhalten Unterstützung genau in den Situationen, in denen sie Entscheidungen vorbereiten, schwierige Gespräche führen oder ihre eigene Entwicklung reflektieren möchten. Gleichzeitig begleitet Ralph den Lerntransfer über Wochen und Monate hinweg und schafft damit eine Verbindung zwischen Training, Coaching und täglicher Führungspraxis.

Die Investition in eine Jahreslizenz bewegt sich – je nach Lizenzmodell – in einer Größenordnung, die häufig den Kosten von rund zwei Stunden Executive Coachings entspricht. Der Coverdale AI Coach begleitet Führungskräfte dagegen während des gesamten Jahres – unabhängig von Ort und Zeit und immer dann, wenn Unterstützung benötigt wird.

Damit entsteht ein Entwicklungsbegleiter, der Führungskräfte kontinuierlich unterstützt und Organisationen dabei hilft, Führungskräfteentwicklung dauerhaft im Arbeitsalltag zu verankern.

Eine gute Investition zeigt ihren Wert nicht am Tag der Einführung. Sie zeigt ihn jeden Tag, an

dem Führungskräfte bessere Entscheidungen treffen, wirksamer führen und ihre Kompetenz kontinuierlich weiterentwickeln.

LERNEN SIE RALPH KENNEN.

Jede Organisation steht vor unterschiedlichen Herausforderungen.

Gerne zeigen wir Ihnen in einer persönlichen Live-Demonstration, wie der Coverdale AI Coach Führungskräfte, Teams und Organisationen in ihrem Arbeitsalltag unterstützen kann und welche Einsatzmöglichkeiten sich für Ihre Organisation ergeben.

Wir freuen uns auf das Gespräch.

Der AI-Coach wurde von erfahrenen Coverdale-Trainer*innen und Coaches entwickelt, getestet und trainiert. Damit ist sichergestellt, dass jede Antwort auf fundiertem Know-how zu Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit basiert – und nicht auf Zufall.



www.coverdale.at



office@coverdale.at



linkedin.com/company/coverdale