Coverdale

WE ENABLE PEOPLE
TO SUCCEED – TOGETHER

30

30 Jahre
Coverdale Österreich

Experten für Führung
und Zusammenarbeit

30 JAHRE COVERDALE ÖSTERREICH

Im Herbst 1989 wurde Coverdale Österreich gegründet. Unser Gründungsgeschäftsführer Ullrich Dietzel brachte, neben seinem Know How als Trainer, seine Expertise als Personalberater ein. Coverdale Österreich war von Anfang an Anbieter von Beratungs- und Trainingsdienstleistungen am österreichischen Markt.

Der erste Kunde von Coverdale Österreich war die Rundfunk und Telekom Regulierungs-GmbH (RTR-GmbH), mit der uns seit damals eine aufrechte Kundenbeziehung verbindet.

Unser Angebot umfasste in den ersten Jahren Beratungsdienstleistungen für Personalabteilungen (zum Beispiel die Einführung von Mitarbeitergesprächen, Potenzialanalysen) und Trainings zum Thema Zusammenarbeit, Führung, Verhandeln und Projektmanagement. Mit der Zeit kamen neue inhaltliche Themen dazu – wie Konfliktmanagement und Schwierige Gespräche führen.

Wir professionalisieren seit über 50 Jahren das Thema Erfahrungslernen in Präsenzformaten und seit einigen Jahren auch in virtuellen Lernformaten. Wir konzentrieren uns darauf, erfolgreiche Prinzipien der Zusammenarbeit und Führung in unseren Kundenorganisationen zu etablieren, indem wir uns auf die Zwischenräume konzentrieren, die neue Arbeitsmethoden wie SCRUM und KANBAN nicht abdecken.

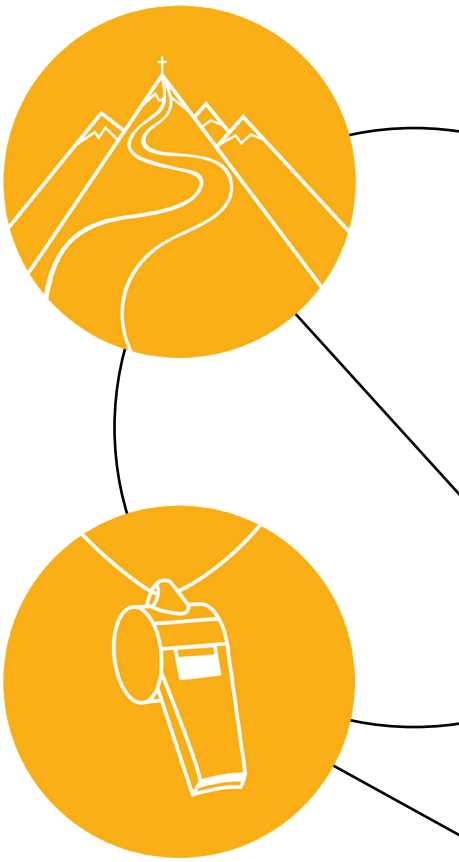
Wir konzentrieren uns auf die „Human Aspects of Enterprises".

Im Beratungsbereich bieten wir Dienstleistungen entlang unserer agilen Landkarte:
Orientierung – Governance – Evaluierung – Training.

ORIENTIERUNG

Viele Unternehmen sehen sich heute mit Veränderungen ihres Marktes konfrontiert, die sie im wahrsten Sinne des Wortes „überrollen“: die Kunden werden zunehmend unberechenbarer, der Wettbewerb ist besser organisiert und reagiert schneller auf Kundenanfragen. Um wettbewerbsfähig zu bleiben, kommen viele Top-Management-Runden auf die Idee, sich neu zu positionieren, um die gesetzten Ziele zu erreichen, Umsatz und Gewinn zu steigern und die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen.

Wir unterstützen Entscheidungsträger aus dem Top-Management dabei, zu verstehen, was Transformation, Agilität und New Work bedeuten und welche Schritte das Top-Management unternehmen muss, um einen erfolgreichen Transformationsprozess zu gewährleisten.



EVALUIERUNG

Wenn Teams selbstorganisiert zu arbeiten beginnen, gilt es, die richtige Arbeitsmethode zu finden, die Rollen und Verantwortungen festzulegen und die Zusammenarbeit strukturiert aufzubauen. Das ist kein einfaches Unterfangen und führt sehr oft, trotz hoher Motivation und besten Absichten, zu Konflikten und Chaos.

Wir unterstützen diese Teams dabei, erfolgreiche Prinzipien zu entwickeln, Stolperfallen in der Zusammenarbeit in den Teams bzw. zwischen den Teams zu identifizieren und die Prozesskompetenz der Teams weiterzuentwickeln.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

GOVERNANCE

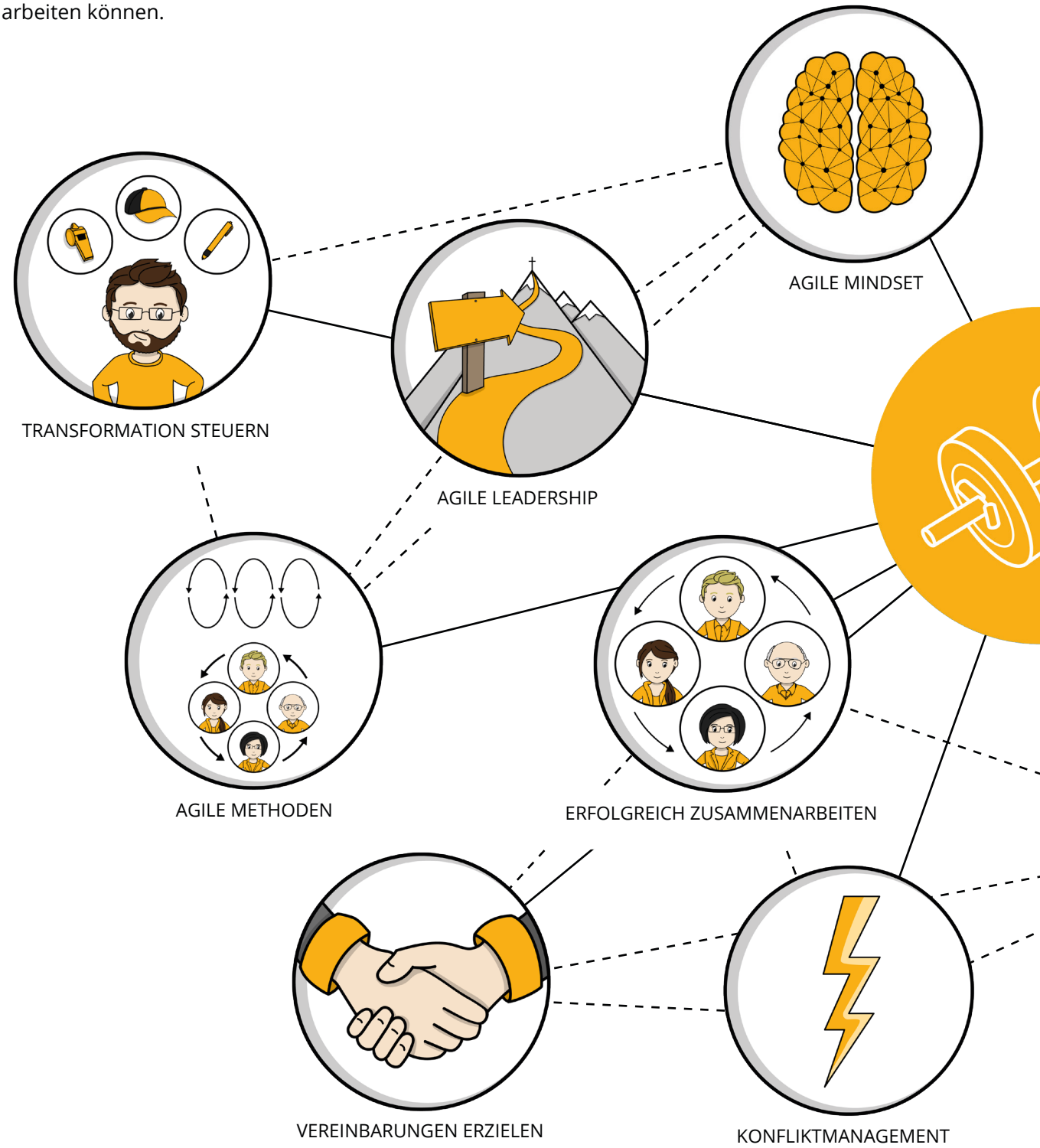
Wenn die erste Führungsebene Transformationsprozesse initiiert, braucht es eine strukturierte Vorgehensweise, um das Thema erfolgreich zu treiben. Klassisches Projektmanagement hat dafür ausgedient. Neben agilen Pilotprojekten und „Schnellbootinitiativen“ braucht es trotzdem Struktur, um sich nicht in Einzelmaßnahmen zu verlieren.

Effectuation und systematisches Arbeiten in kurzen Reflexionszyklen sind dabei hilfreich, um neue Wege zu gehen und bestehende Abhängigkeiten so zu managen, dass sie die Arbeitsprozesse der immer stärker selbstorganisierten Teams nicht unnötig behindern.

TRAINING

TRAINING

Organisationen auf „New Work“ fit zu machen, bedeutet, Mitarbeiter so zu qualifizieren, dass sie in möglichst selbstorganisierten Teams arbeiten können.



NEW WORK IN DER PRAXIS

Mit unserem Trainingsportfolio bieten wir ein breites Programm, um Führungskräfte und Mitarbeiter auf die Herausforderungen, die vor allem die neuen Hybrid-Organisationen stellen, fit zu machen.

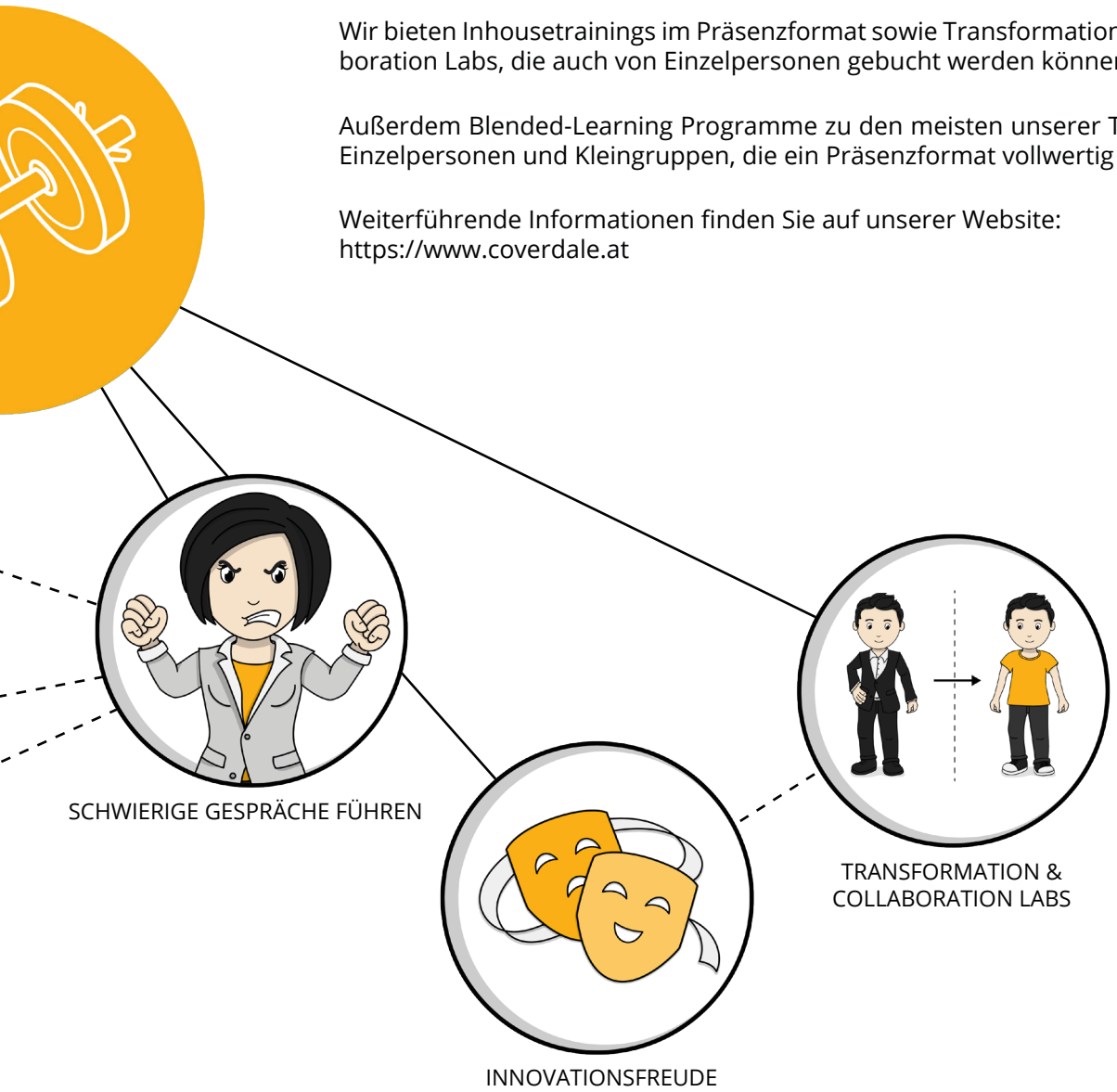
Dazu zählen für uns die Themen:

- Zusammenarbeiten in (selbstorganisierten) Teams
- Vereinbarungen erzielen
- Konflikte bearbeiten
- Schwierige Gespräche führen
- Agile Leadership - Mindset
- Veränderungen und Transformation managen
- Innovation treiben

Wir bieten Inhousetrainings im Präsenzformat sowie Transformation und Collaboration Labs, die auch von Einzelpersonen gebucht werden können.

Außerdem Blended-Learning Programme zu den meisten unserer Themen für Einzelpersonen und Kleingruppen, die ein Präsenzformat vollwertig ersetzen.

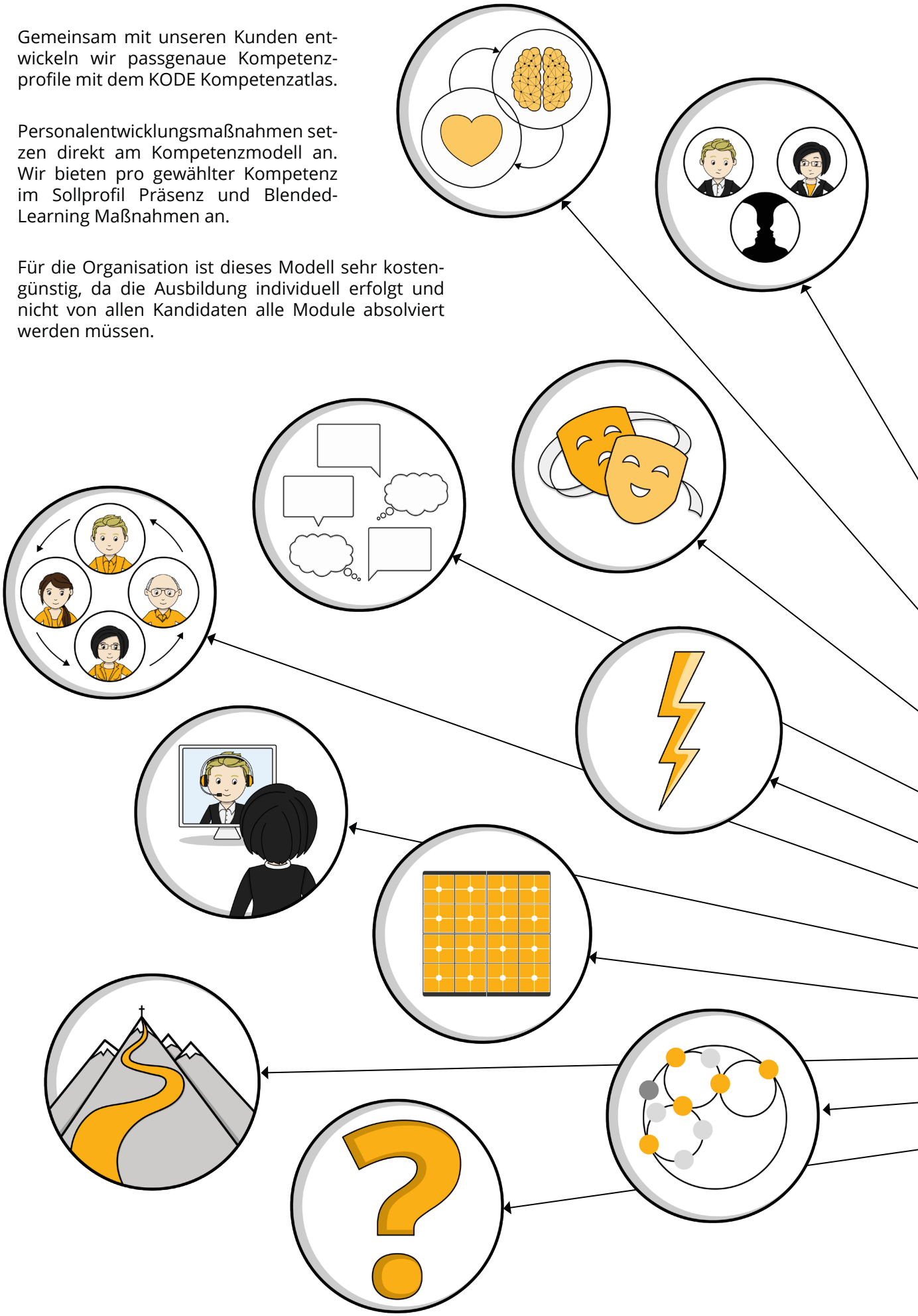
Weiterführende Informationen finden Sie auf unserer Website:
https://www.coverdale.at



Gemeinsam mit unseren Kunden entwickeln wir passgenaue Kompetenzprofile mit dem KODE Kompetenzatlas.

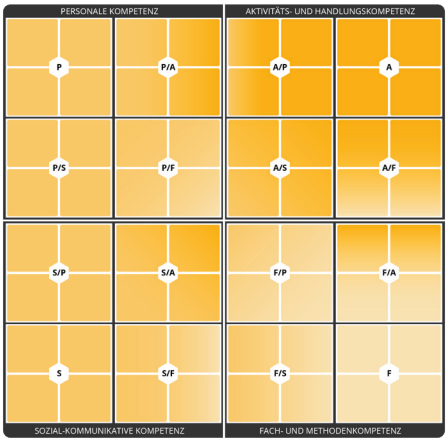
Personalentwicklungsmaßnahmen setzen direkt am Kompetenzmodell an. Wir bieten pro gewählter Kompetenz im Sollprofil Präsenz und Blended-Learning Maßnahmen an.

Für die Organisation ist dieses Modell sehr kostengünstig, da die Ausbildung individuell erfolgt und nicht von allen Kandidaten alle Module absolviert werden müssen.



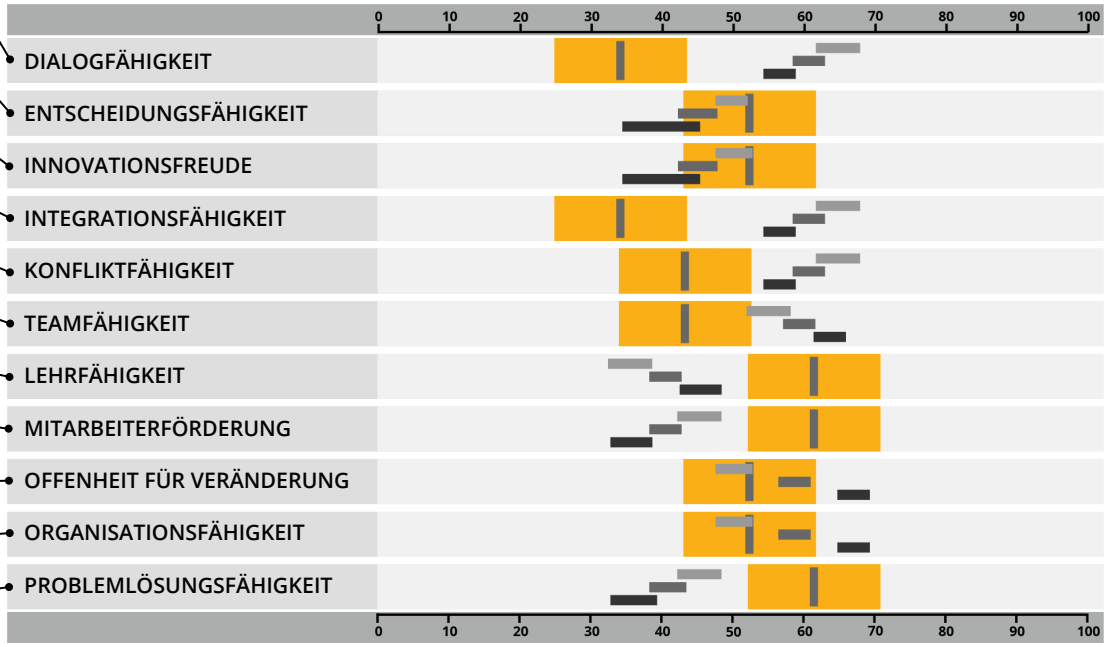
KOMPETENZBASIERTE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Nachdem der Mitarbeiter bzw. die Führungskraft ihre Kompetenzanalyse gemeinsam mit einem geschulten Coach durchgeführt hat, wird festgelegt, welche Module des Ausbildungsprogramms besucht werden sollen. Zu diesen Modulen meldet sich der Teilnehmer an.



Sind genügend Teilnehmer für die jeweilige Maßnahme angemeldet, wird das Training im Präsenzformat durchgeführt, sind zu wenige Teilnehmer angemeldet, führt diese Gruppe das Training mit einem Online Coach im Blended-Learning Modus durch.

Das bedeutet, das Training hat genau das gleiche Design wie im Präsenzformat, ein Online Coach steht für 2-3 Stunden zur Verfügung, um Feedback zu den einzelnen Aufgaben zu geben. Dadurch wird die Betreuung sogar intensiver als im Präsenzkurs.



Beschreibungen der einzelnen Seminare finden Sie unter folgendem Link:
https://www.coverdale.at/services/training/

COLLABORATION LABS 2020

Unsere Collaboration Labs bieten auch Einzelpersonen die Möglichkeit, die wichtigsten Fähigkeiten der Zusammenarbeit aufzubauen.

Zusammenarbeit in Gruppen und Teams
Wien/Graz Herbst 2020

Vereinbarungen erzielen
Wien, 05.-06.03.2020

Schwierige Gespräche führen
Wien, 14.-15.04.2020

Konflikte kompetent bearbeiten
Wien, 28.-29.05.2020

Preis pro Collaboration Lab: 780,- Euro zzgl. MwSt.

Sie können sich direkt per Email an office@coverdale.at anmelden oder über unsere Homepage https://www.coverdale.at.

TRANSFORMATION LABS 2020

Transformation LAB I
Lassnitzhöhe bei Graz, 19.03.2020

Transformation LAB II
Lassnitzhöhe bei Graz, 08.06.2020

Preis pro Transformation Lab: 350,- Euro zzgl. MwSt.

Sie können sich direkt per Email an office@coverdale.at anmelden oder über unsere Homepage https://www.coverdale.at.

COVERDALE ÖSTERREICH

Margit Darnhofer

Office Management & After Sales

office@coverdale.at
+43 1 533 44 27

Waltraud Ferz-Steinbauer

Beraterin, Trainerin, Coach

wfs@coverdale.at
+43 664 963 56 57

Bernhard Fink

Berater, Trainer, Coach

bf@coverdale.at
+43 660 64 07 600

Klaus Fischer

Partner, Senior-Berater, Coach

kf@coverdale.at
+43 664 534 51 91

Birgit Fischer-Sitzwohl

Geschäftsführung, Partnerin, Senior-Beraterin

bfs@coverdale.at
+43 699 101 32 686

Adele Heinz

Senior-Beraterin, Trainerin, Coach

ah@coverdale.at
+43 1 533 44 27

Peter Lendl

Partner, Senior-Berater, Coach

pl@coverdale.at
+43 1 533 44 27

Günter Lukas

Partner, Senior-Berater, Coach

gl@coverdale.at
+43 680 22 14 900

Thomas Wulz

Berater, Trainer, Coach

tw@coverdale.at
+43 699 11 599 134

COVERDALE INTERNATIONAL

Coverdale

WE ENABLE PEOPLE TO SUCCEED – TOGETHER

COVERDALE ÖSTERREICH

COVERDALE MANAGEMENTBERATUNGS UND -TRAININGS GMBH

MOHSGASSE 1/HALBSTOCK

1030 WIEN

TEL: +43 1 533 44 27

MAIL: OFFICE@COVERDALE.AT