





CURRICULUM VITAE

MAG. RER. SOC. OEC. WALTRAUD FERZ-STEINBAUER

Beraterin, Trainerin, Coach

-  +43 1 5334427
-  +43 664 96 35 657
-  waltraud.ferzsteinbauer@coverdale.at
-  www.coverdale.at
-  Mohsgasse 1, 1030 Wien, Austria



FOKUS

- Beratung, Organisationsentwicklung, Change Management
- Internationale Führungskräfteentwicklung
- Skills Training für Führungskräfte mit den Schwerpunkten „Zusammenarbeit, Erfolgreiches Verhandeln, Konfliktmanagement“
- Coaching

VITA

Waltraud Ferz-Steinbauer studierte Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien und an der Karl-Franzens-Universität Graz. Durch die langjährige Tätigkeit in einem renommierten internationalen Handelsunternehmen erwarb sie fundierte Kenntnisse sowie umfangreiche Erfahrungen in den Bereichen HR und Marketing/PR. Im HR-Management war sie unter anderem auf Recruiting, Personalentwicklung, Entwicklung von Trainingsprogrammen, arbeitsrechtlichen Fragen und personalspezifischen IT-Systemen spezialisiert. Im Marketing/PR standen besonders die Umsetzung von Kommunikationsstrategien, die Medien- und Kampagnenplanung sowie das Eventmanagement im Fokus. Durch die Leitung strategischer Projekte in Österreich, Deutschland, Slowenien, Tschechien und der Slowakei wurde sie krisenerprobt und weitsichtig im Umgang mit sozialen Systemen. Umfangreiche Fortbildungen in der Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung ergänzen ihre zahlreichen praktischen Erfahrungen.



BERUFSERFAHRUNG

- Trainerin, Beraterin, Coverdale Austria
- Lektorin, TU Wien
- Marketing Managerin, Leder & Schuh AG
- HR-Managerin, Leder & Schuh AG

AUS- UND WEITERBILDUNG

- Ausbildung zur Trainerin, Coverdale
- Mentaltrainerin
- Lebens- und Sozialberaterin
- Managementtraining, Gustav Käser
- Ausbildung zum Systemischen Coach
- Magistra der Sozial und Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsuniversität Wien & Karl-Franzens-Universität Graz

ARBEITSSPRACHEN

- Deutsch
- Englisch

WALTRAUD FERZ-STEINBAUER SAGT

„Henry Ford prägte den Satz: „Wer immer tut, was er schon kann, bleibt immer das, was er schon ist.“ Organisationen müssen sich laufend Veränderungen stellen. Die beste Möglichkeit diesen Herausforderungen zu begegnen, liegt für mich darin, diese als Chance für die Entwicklung unentdeckter Potentiale zu nutzen.

Meine Freizeit widme ich meiner Familie und meinen Freunden, dem Reisen, der Literatur und der Bewegung in der Natur.“