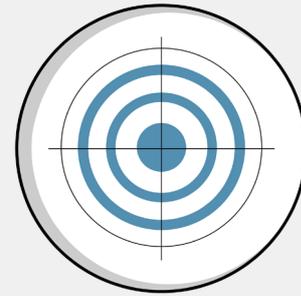


# ZIELORIENTIERTE FÜHRUNG

Führung und die damit verbundenen Anforderungen an Führungskräfte haben sich in den letzten Jahren stark geändert. Teams arbeiten z. T. noch "klassisch", andere bereits selbstorganisiert bis agil. Die Führungsarbeit wird in einigen Fällen schon in Rollen aufgeteilt und von mehreren Personen wahrgenommen. Linienführungskräfte brauchen hohe Prozesskompetenz, um einerseits die Arbeit an der Organisation im Führungskreis zu managen und andererseits den eigenen zugeordneten Teams einen guten Rahmen zu geben, ihre Arbeit erfolgreich zu erledigen.



## FAKTEN

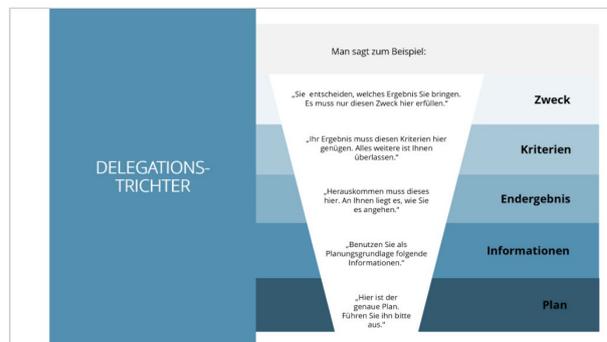
-  **SPRACHE**  
Deutsch  
Englisch
-  **VERFÜGBAR**  
Präsenztraining  
Online Training
-  **VORAUSSETZUNGEN**  
Keine
-  **BUCHBAR**  
Inhouse
-  **KONTAKT**  
+43 1 533 44 77  
[office@coverdale.at](mailto:office@coverdale.at)  
[www.coverdale.at](http://www.coverdale.at)
-  **FACTSHEET ONLINE**  


## TRAININGSBESCHREIBUNG

In diesem Training arbeiten Sie daran, Ihre Führungskompetenz auf- bzw. auszubauen. Wir behandeln klassische Führungsthemen, wie z. B.: Ziele setzen und verfolgen, Delegation von Aufgaben, Arbeitsteilung und Zusammenführung von Ergebnissen, Koordination des Teams, Beobachtung und Feedback.

Bewusstes Lernen aus Erfahrung wird durch eine strukturierte "Rückblende" nach jedem Auftrag gefördert. Das Lernen im Training beruht auf den praktischen Erfahrungen beim Bearbeiten der Aufgaben und auf weiterführenden Inputs im Plenum.

## DER DELEGATIONSTRICHTER



Mithilfe des Delegationstrichters können Führungskräfte evaluieren, wie selbstständig ihre Mitarbeitenden arbeiten können. Wir empfehlen, die Evaluierung mit den Mitarbeitenden durchzuführen und gemeinsam zu beschließen, wie die Weiterentwicklung stattfinden kann.

Führungskräften gibt dieses Tool einen guten Überblick, wie sie selbst bevorzugt Aufgaben delegieren und ob diese Präferenz mit dem Entwicklungsstand der Mitarbeitenden zusammenpasst bzw. wo es Korrekturbedarf gibt.

## INHALTE IM ÜBERBLICK

### STRUKTURIERTE ZUSAMMENARBEIT ANLEITEN

- Die Coverdale Zielscheibe im Vergleich zu anderen
- Zieldefinitionsmodellen
- Messbare Ziele setzen und verfolgen
- Richtig entscheiden auf Basis einer sauberen Zieldefinition
- Aufträge mit praxisnahen und führungsrelevanten Inhalten (Schwerpunkte: Integration, Delegation, Motivation, Organisation) strukturiert erledigen
- Die eigene Führungsrolle durch Reflexion und Analyse des eigenen Führungsverhaltens bewusst wahrnehmen

### INTEGRATION

- Integration von neuen Mitarbeitenden gewinnbringend für das Team durchführen

### DELEGATION

- Offene und geschlossene Fragen
- Systemische Fragen
- Fragetechniken zur Gesprächssteuerung effektiv einsetzen

### PEER COACHING

- Delegationsprozesse gestalten und die Erreichung der Ergebnisse überprüfen
- Mitarbeitende ihren Stärken gemäß einzusetzen